

Ils étaient deux, ils sont soixante !

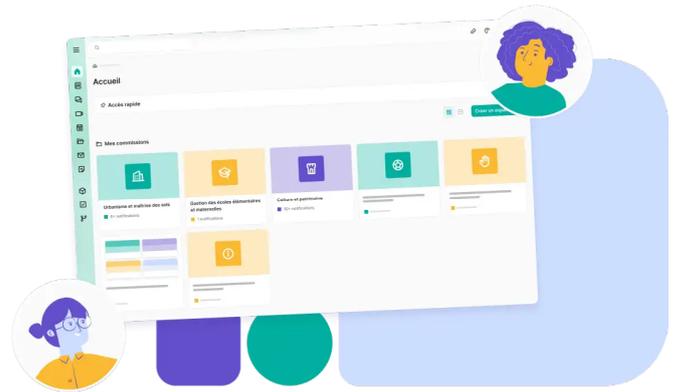
Aux antipodes des startups qui ont misé sur un recrutement à grande échelle, Interstis a toujours privilégié une croissance raisonnée, en adéquation avec les besoins réels de l'entreprise. **Aujourd'hui, l'éditeur français compte 63 collaborateurs, répartis entre Paris, Montpellier, Nantes et Le Creusot, où se trouve son siège social.**

Les premiers recrutements

Thomas Balladur et Nicolas Huez lancent le développement de la plateforme collaborative lorsqu'une association de secrétaires de mairie dans la région de Sens, en Bourgogne, une fédération de réseaux de santé en Île-de-France et une Communauté de communes de l'Yonne leur font confiance. Fondée en 2014, l'entreprise a attendu 2017 pour recruter son premier collaborateur, Nicolas Baudon, en tant que développeur. Aujourd'hui, il occupe le poste de Chief Impact Officer. En 2020, une étape cruciale est franchie : suite à sa première levée de fonds, Interstis a multiplié ses effectifs par cinq. Depuis, la croissance du nombre de collaborateurs s'est poursuivie de manière contrôlée, notamment avec des phases de stabilisation. En 2024, avec plus de 20 recrutements, l'effectif total se porte à 63 collaborateurs. Récemment, le classement « Tech 500 » positionnait Interstis à la 64^{ème} place des entreprises techs ayant le plus recruté en France (<https://datarecrutement.fr/actualites/nos-actualites/tech500/>). Ensemble, les collaborateurs évoluent autour des trois valeurs qu'ils ont co-définies : sobriété, ambition et cohésion, et portent les projets ambitieux de l'entreprise, notamment le projet Hexagone, qui vise à proposer une suite bureautique et collaborative française, alternative à Microsoft 365.

Des collaborateurs en régions

Mais pourquoi nous demanderiez-vous cela ? C'est dans l'ADN de l'entreprise de vouloir faciliter l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle des collaborateurs. Partageant une vision commune, les fondateurs, eux-mêmes situés en régions, estiment que la réussite professionnelle au sein de l'entreprise ne doit pas se faire au détriment des zones géographiques auxquelles les collaborateurs sont attachés.



Cette volonté de « mailler le territoire » répond aussi à deux autres enjeux :

- Assurer une proximité avec nos utilisateurs finaux, aujourd'hui plus de 700 000.
- Prouver que l'innovation est également possible en régions.

Les locaux ont rapidement évolué. À Paris, les collaborateurs occupent un espace de coworking avec de nombreux services et espaces flexibles. Au Creusot, siège social de l'entreprise, une nouvelle salle de pause a été aménagée et l'open space a été agrandi pour accueillir de nouveaux collaborateurs. Enfin, d'autres bureaux ont été ouverts à Nantes et Montpellier pour faciliter l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

63, et maintenant ?

Recruter est une chose, stabiliser en est une autre. C'est dans ce sens que la politique de la direction des ressources humaines s'est construite pour cette année 2025, avec la volonté de consolider, plus qu'elles ne le sont déjà, les équipes. Cela passera par diverses actions, notamment une axée sur la qualité de vie au travail, menée par la direction des ressources humaines. Après plusieurs dizaines de recrutements, les équipes sont, aujourd'hui, au complet. Toutefois, Interstis étant une société évoluant en mode agile et toujours dans une dynamique de croissance et de développement, certaines opportunités, en fonction des événements et des actualités, peuvent amener à revoir la stratégie de recrutement. Ne manquez aucune information à ce sujet en consultant notre site carrière :

<https://recrutement.interstis.fr/>

**Vous souhaitez en
apprendre davantage
sur Interstis ?**

C'est par ici

<https://eu1.hubs.ly/H0hhTyIO>

